

# हिन्दी पाक्षिक महानगर स्तंभ

RNI NO. RAJHIN/2017/70561

A photograph of a large African elephant standing in a grassy field. The elephant is facing towards the right of the frame, with its trunk slightly curled. The background shows some trees and a clear blue sky.

2

□ વર્ષ-૮

अंक-20

जयपुर, मंगलवार 15 अक्टूबर, 2024

## एक प्रति 5 रुपये

□ ਫੁਲ ਪ੍ਰਾਤ-4

# विश्व मानसिक स्वास्थ्य दिवसः कार्यस्थल पर मानसिक स्वास्थ्य को बढ़ावा देना



विश्व मानसिक स्वास्थ्य दिवस प्रत्येक वर्ष 10 अप्रूट्टबूर को मानवीयता है। इसकी शुरुआत सबसे पहले 1992 में विश्व मानसिक स्वास्थ्य महसूसवं (डब्ल्यूएफएमएच) कोई गई थी। विश्वके लिए इस आयोजन का उद्देश्य मानसिक स्वास्थ्य मुद्दों के बारे में जागरूकता बढ़ाना और दुर्लभा भर में मानसिक स्वास्थ्य देखापाल के लिए किये जा रहे प्रयासों में जोक-जुटाव लाना है। पिछले कई वर्षों में, सकारात्मक, समाजिक और व्यक्तिगतों के लिए मानसिक स्वास्थ्य देखापाल के क्षेत्र में स्थायी बदलाव लाने वाली पहलों में सम्बोधी के लिए यह दिन एक महत्वर्पण बन गया है।

विश्व मानसिक स्वास्थ्य दिवस मानसिक स्वास्थ्य, व्यक्तियों, परिवारों और समुदायों में मानसिक स्वास्थ्य के गहन प्रभाव की बढ़ती मान्यता से रोकाकित होता है।

2024 की थीम - कार्यस्थल पर मानसिक स्वास्थ्य, मानसिक स्वास्थ्य और कार्यस्थल के महत्वपूर्ण सम्बन्ध को जेतापार करती है। अनुभवान है कि वैशिष्टिक आवादों का 60 प्रतिशत हिस्सा किसी को फिरी स्वप्न में रोजाना से जुड़ा है। इसलिए कार्यस्थल पर मानसिक स्वास्थ्य को महत्व देना अनिवार्य हो गया है। खाली कामपात्रों पर प्रतिरक्षितों के कारण मानसिक स्वास्थ्य सम्बन्धी महत्वपूर्ण जोखिम सामने आ सकते हैं, जबकि सुरक्षित और समावेशी कार्य वाचात्वरण मानसिक स्वास्थ्य को बढ़ावा दें सकता है। मानसिक स्वास्थ्य को बढ़ावा दें, नुकसान से बचाएं और उन लोगों का सहयोग करें जिन्हें मदद को जरूरत है, वह सुनिश्चित करें कि ऐसी थीम मानसिक कार्यालय के मध्य पर जारी रहती है।

कार्यस्थल पर मानसिक स्वास्थ्य-  
प्रमत्त कामक और तिजारा

## प्रमुख कारक आर विचार

मानसिक स्वास्थ्य को आकृति को आपस में गहरा सम्बन्ध है। जीवनशैली के मानसिक स्वास्थ्य को बढ़ावा देने, उनके तेजस्वी सुनिश्चित करने के साथ ही स्थिरता और नौकरी की संसुचिप्रदान करने के लिए एक कारकरण और सहयोगीयां कार्यान्वयन कार्यान्वयन महत्वपूर्ण है। दूसरी ओर, प्रतिष्ठान कार्यान्वयनस्थिरता मानसिक स्वास्थ्य को प्रत्यक्षरक तथा सकती हैं और इससे उत्पादकता और मनोबल में कमी आ सकती है। एक समाजशील और समाजनजनक कार्यान्वयन कर्मचारियों को अधिक प्रेरित करता है। इसके विपरीत, तनाव, भेदभाव, दुर्व्यवहार और स्मृति विकास के कारण प्रतिकूल वातावरण बन सकता है, जो प्रेरणा और नौकरी से संसुचिप्रदान करता है।

कर्मचारियों के मानसिक स्वास्थ्य के लिए जोखिम-कर्मचारियों को मानसिक स्वास्थ्य के लिए खरबार करकोमानी परिस्थिति, भेदभाव और समिति स्वायत्तता के बारे कई बड़े जॉखिमों का सामना करना पड़ता है। कम वेतन वाली ये असुविधिक नौकरियों में अक्सर आयोग सुरक्षा होती है, जिससे इस प्रकार की नौकरियों करने वाले कर्मचारी के लिए मनो-सामाजिक जॉखिमों की समस्या बढ़ जाती है, जिससे काम सम्प्रकटित होने और अधिक प्रभावित हो सकता है।

**कर्मात्मियों पर प्रभाव -** पत्नी सहयोग के बिना, मानसिक स्थान्य चुनौतियों से जूँड़ हो अकिञ्चियों में आत्मविश्वास की कमी, काम के मन मन न लगाना और किंतु बार-बार अनुरक्षण द्वारा इसे सक्रिय होता है। इसका प्रभाव कामशुल्क से परे भी देखा जा सकता है, जिससे रोजगार पाने वाले उसे किंवा जाने की क्षमता प्रभावित हो सकती है। ये चुनौतियाँ परिवार के सदस्यों और देशभक्ति करने वाले भी प्रभावित करती हैं।

आप दख्खाल में नवाला का भा प्रभाव बढ़ायत करता है और उसके ऊपर जो समाज में तानव और बड़ा जाता है। कार्य और समाज पर व्यापक प्रभाव-कार्यथल पर मानसिक स्वास्थ्य सम्बन्धी सम्पर्कों के बहुल व्यक्तिगत कर्मचारियों तक सीमित नहीं होता है, इसका एक सामाजिक प्रभाव है। खाली मानसिक स्वास्थ्य के कारण कार्य उत्पादकता में कमी, कर्मचारियों की अनुपस्थिति और कर्मचारियों की संस्थाएं में वृद्धि हो सकती है। वैधिक स्तर पर, अवसाद और चिंता प्रत्येक वर्ष लाभगम 12 हिलिंग्स वृद्धि करने वालों के नुस्खानामों को कापाण करती है, इससे अनुपचारित मानसिक स्वास्थ्य स्थितियों के आधिक



और सामाजिक परियोगों के पता चलता है।

**रोजगार में समस्याएं और बाधाएँ-** मानसिक स्वास्थ्य से जुड़ी समस्या एक महत्वपूर्ण बाधा है जो व्यक्तिओं को मदद माने और रोजगार बनाए रखने से रोकता है। मानसिक स्वास्थ्य की समस्या से जुड़ी लोगों के साथ कार्यस्थल पर भेदभाव उनकी सफलता की क्षमता को प्रभावित कर सकता है। मानसिक स्वास्थ्य की खबर स्थिति लाने कर्मचारियों के साथ जागरूकता कार्यक्रम, प्रशिक्षण और अधिक समावेशी, सहायक कार्य वातावरण में योगदान दे सकते हैं जो इन बाधाओं को ढूँढ़ करते हैं।

**कर्मचारियों को सफल होने में सहायता करना-** खबर मानसिक स्वास्थ्य स्थिति लाने कर्मचारी कार्यस्थल पर सफल हो सकें, वह सुनिश्चित करने में नियोक्ता महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। नियमित सहायक बैठक, निश्चित अवकाश और कार्यों की धीरे-धीरे त्रिप्ति से शुरू करना और कर्मचारियों की स्वतंत्रता विनियोगों का प्रबंधन जैसे उत्तरायण और उत्तरायण के बने रहने में मदद करता है। इलज की सुविधाओं की पेशकश भी एक महत्वपूर्ण अंतर ला सकती है।

**प्रारंभिक स्वास्थ्य प्रदर्शनों के लिए प्रारंभिक अवकाश-** इसके स्वास्थ्य, इसके महत्व और नीतिमत सिफारिशों पर इनके प्रभाव के बारे में बात की गई। व्यक्तिगत और राशीय उत्तरायण के लिए मुख्य रूप से प्रधान विनियोगों संचालन के रूप में मानसिक स्वास्थ्य को स्वीकार करते हुए, सर्वेक्षण में कहा गया है कि राशीय मानसिक स्वास्थ्य सर्वेक्षण (एनएमएसएस) 2015-16 के अनुसार, भारत में 10.6 प्रतिशत वयस्क मानसिक विकारों से पीड़ित हैं, जो कि मानसिक विकारों के लिए उत्तरायण का अंतराल विभिन्न विकारों के लिए 70 प्रतिशत और 92 प्रतिशत के बीच है। इनके अलावा, मानसिक बीमारी की स्थिति ग्रामीण क्षेत्रों (6.9 प्रतिशत) और शहरी गैर-स्टेट क्षेत्रों (4.3 प्रतिशत) की तुलना में शहरी मेट्रो क्षेत्रों में (13.5 प्रतिशत) थी। आवारीआरटी स्कूलों के छात्रों के मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण का हवाला लेते हुए सर्वेक्षण ने केविं-19 महामारी के कारण किसीरों में खबर मानसिक स्वास्थ्य के बढ़ावा मानोलाएं पर प्रकाश डाला है। सर्वेक्षण में 11 प्रतिशत छात्रों ने चिंता महसूस करने, 14 प्रतिशत ने अल्पाधिक भावुक होने और 43 प्रतिशत ने मनोस्थै में उत्तर-चबूत्र के अवकाश लेने वाला कहा।

मानसिक स्वास्थ्य महत्वात् के लिए प्रब्रह्मका पर मार्गिश्चित् स्वास्थ्य तातोः न विद्यते करने वालों के लिए करने वालों के प्रशंसन करने वालों के लिए प्रब्रह्मका के प्रशंसन में निवेश करने चाहिए। प्रशंसित प्रब्रह्मका करने कारणात्मक और समर्पयक तथा वालारपण को बढ़ावा देने के लिए वेदात् धौं से तैयार होते हैं, जो नाश कम करते और मार्गिश्चित् के बीच मानसिक कल्पनाएः को बढ़ावा देने के लिए महत्वपूर्ण है।

अनुदृष्टि को बात करते हैं। संवेदक्षण में बताया गया है कि समग्र आधिक स्तर पर महत्वपूर्ण उत्तरदाता हीनि, उत्पादकता में कमी, दिव्यांगता, स्वास्थ्य देवघान ताता में वृद्धि आदि। तत्त्वज्ञानं जीवन स्थिताना, विद्यीय अस्थिरता और तत्त्वोः के अवसरोः की प्रभावी काम करने वाली गोदीवी के भी प्रभाव हैं और ये मानसिक संकेत को बढ़ाते हैं।

सरकारी कार्यालयों और प्राइवेटिव्स समग्रों को साथीक बलात्व लाने के लिए, मानसिक कल्याण को बढ़ावा देने वाली नीतियाँ और मार्गदर्शक कल्याण को बढ़ावा देने वाली नीतियाँ बनाने में सहयोग करना चाहिए। इन प्रयोगों का उद्देश्य अधिकतम प्रभाव सुनिश्चित करने के लिए मौजूदा कमियों को दूर करने के लिए अधिक सर्वेषण में मानसिक स्वस्थ्य सेवा में प्राप्ति को गति देने के लिए प्रयोग कायोन्यवन की आवश्यकता प्रत जोर दिया गया है।

प्रमुख पहल- बेहतर कल के लिए  
सरकार द्वारा किए गए प्रयास

भारत सरकार ने राष्ट्रीय मानसिक स्वास्थ्य एवं तंत्रिका विज्ञान संस्थान (निमहास), बैंगलुरु के माध्यम से 2016 में राष्ट्रीय मानसिक स्वास्थ्य संबंधी

लिए सरकारें और नियोक्ता तो जिम्मेदार हैं ही, लेग पी अपने स्वयं के कल्पणा के लिए कदम उठा सकते हैं। तबाह प्रवधन के तात्कालीक नियोन और मानसिक स्थापना में होने वाले बदलावों के प्रति सचेत हना आवश्यक है। जरूरत पड़े तो परंपरा किसी विश्वासघात व्यक्ति का या मानसिक स्थापना विशेषज्ञ से संपर्क करके अवश्यक सहायता प्राप्त की जा सकती है।

(एनएमएचएस) कराया था। स्वेच्छण के अनुसार, 18 वर्ष से अधिक आयु के लगभग 10.6 प्रतिशत वस्त्र क्षमता विकासों से पोषित है। इस समस्या से निपटने के लिए, राष्ट्रीय मानसिक स्थापना कार्यक्रम (एएसएचएस) के प्रमुख घटक, जिला मानसिक स्थापना कार्यक्रम (डीएसएचएस) को 767 जिलों में शूल किया गया है और इसमें गैरियू विश्वासघात प्रणाली के

मानसिक स्वास्थ्य - आर्थिक सर्वेक्षण 2023-  
24 द्वारा नीतिगत सिफारिशें

भारत, बुनियादी को सबसे ज्यादा आवादी वाले देशों में से एक हैं और मानसिक स्वास्थ्य समस्याओं से निपटने के लिए कठिन चुनौतियों का समान कर देता है। मानसिक स्वास्थ्य सेवाओं के लिए धन की कमी और मानसिक विद्यार्थी से जुड़े विवरणों का मापदंश वाली पृष्ठपूर्मि के साथ, भारत को मानसिक स्वास्थ्य देखभाल के बुनियादी ढांचे और निर्णयों में सुधार की दिशा में महत्वपूर्ण कदम उठाए हैं। 22 जुलाई, 2024 को केंद्रीय वित्त मंत्री निर्मला सीतारमण द्वारा संबंध में पेश हो जाएंगी नामांकन सेवाएं।

विविधा उपलब्ध है। इसके अलावा, उनके देखभाल करने के लिए मानसिक स्वास्थ्य सेवाओं को को एकीकृत करने हुए 1.73 लाख से अधिक उप स्वास्थ्य केंद्रों (एसपीसीज़) और पैंचायी को आयुमान आरोग्य दिवारों में अप्रेगड़ किया गया है।

मानसिक स्वास्थ्य सेवा क्षमता को और बढ़ाने के लिए, सरकार ने एनीटीवीके तहत देखभाल करने का वित्तीय सहायता दिया है। इसमें मानसिक स्वास्थ्य संस्थानों के पीजी विभागों में छात्रों की सीटों बढ़ाने के लिए साथ तुरंतक सरकारी उच्चार सुविधाएँ प्रदान करने के लिए 25 उत्कृष्टता के लिए मंगली देना विभिन्न विविधा है। किंतु अंतिम रूप से, 19 सरकारी मैट्टर्स को मानसिक स्वास्थ्य के 47 स्नातकोत्तर विभागों की क्षमता में विसरार किया गया है, साथ ही 22 नए स्थापित एम्स में मानसिक स्वास्थ्य सेवाओं का प्रबोधन किया गया है। पूरे भारत में, 47 सरकारी मानसिक अस्पताल हैं, जिनमें तीन केंद्रीय मानसिक स्वास्थ्य शामिल हैं। यांगो भारतीक स्वास्थ्य और अंतिक्रिक विज्ञान संस्थान, बंगलुरु, लोकप्रिय गोपीनाथ देवदारों द्वारा संस्थापित मानसिक स्वास्थ्य संस्थान, तेजपुर, बंसपम् और केंद्रीय मोरोगं संस्थान, तंची।

एक महत्वपूर्ण पहल के तहत, सकार ने अनिवार्य मानसिक स्वास्थ्य परम्पराओं और देवघाटन मुधार के लिए 10 अवधार, 2022 को याश्री टेली अनिवार्य स्वास्थ्य कार्यक्रम (पट्टीयाएँ इत्यादि) शुरू किया। 36 राज्यों के द्वारा सामिन प्रदेशों में कुल 53 टेली अनिवार्य सेल काम कर रहे हैं। 10 अवधार, 2024 के हेल्पर्स नन बर पर 14.5 लाख से अधिक काली व माध्यमिक से समाजन को लेकर आजीचीती की रही।

निर्कष-विश्व मानसिक स्वास्थ्य दिवस हमारे नीतिवन और कार्यस्त्रों पर मानसिक स्वास्थ्य देखभाल का महत्व की ओर महल्प्रयोग ध्यान दिलाया है। इसका मानसिक स्वास्थ्य और काम काम आपस में करने से उड़े जाने के कारण, सकारों, नियोक्ताओं और तिथारकों के लिए सुरक्षित, समाचारी और सहायक वातावरण बनाने के लिए कामीकरण करना आवश्यक है, जिससे मानसिक स्वास्थ्य बढ़त हो सके। डल्लूचों और डल्लूचप्रथमों द्वारा विशेष पहल इस में अच्छी काम कर रहे हैं, लेकिन मानसिकता बढ़ावने, कलकंक में मिटाने और मानसिक स्वास्थ्य बढ़ावाएं तक पहुँच में सुधार करने के लिए अभी भी बड़ा काम किया जाना चाहिए।

हुए जीवन किया। नामा बचाका हो।  
नामितयों, सर्वज्ञों को औ कार्यक्रमों के माध्यम से  
नामिसक स्वास्थ्य चुनौतियों से निपटने के लिए भारत  
की शालिया प्रयास सराहनीय है। नामिसक स्वास्थ्य  
संसाधनों को बढ़ावा और सेवाओं को प्राप्तिक  
स्वास्थ्य सेवा में एकीकृत करने, भारत, उपचर  
प्रणाली के अंतर को कम करने और देख करने का नामिसक  
स्वास्थ्य बोडी को स्वतंत्र करने की दिशा में कदम बढ़ा  
हो है। जैसे-जैसे ये प्रयास जारी हैं, ज्ञान सम्पर्कशी  
आणीला नामा पर बना होना जीवन की व्यक्तियों को  
विश्व और जीवन दोनों में तक्की करने में सहाय बनाए।  
नामे वाले वर्षों में, सकारों, संगठनों और व्यक्तियों के  
प्रतीक निरत सहयोग यह सुनिश्चित करने के लिए  
बायश्वर्ण है कि नामिसक स्वास्थ्य देखभाल सुलभ,  
भावी और लकड़ के सु मुक्के है। यह एक ऐसा भविष्य  
नामा में मदद करेगा जहाँ नामिसक स्वास्थ्य को एक  
विश्वालिक अधिकारक के रूप में मान्यता दी जाएगी, और  
लोक व्यक्ति अच्छे से काम करते हुए अपना जीवन  
में सक्रिया।

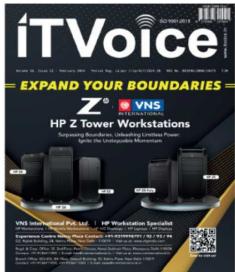
मानसिक स्वास्थ्य दिवस-विश्व मानसिक वास्थ्य दिवस एक महत्वपूर्ण स्वास्थ्य जागरूकता कार्यक्रम है जिसे हर साल 10 अक्टूबर को मनाया जाता है। इसके माध्यम से जागरूकता प्रतिरोधिति की जा रही है और आईजीयू के बढ़ावा और समाज में मानसिक वास्थ्य के महत्व को बढ़ावा दिया जा सकता है। इस दिन लंदेश्वर लोगों को मानसिक बीमारी के बारे में सशिक्षित करना और प्रोत्साहित करना है। साथ ही मानसिक वास्थ्य का समर्थन करने के लिए सभी लंदेश्वर में एक स्वास्थ्य बातचारण स्थापित कराया जाता है।





# iTVoice® all things tech.

India's Premier IT Magazine & First Daily Tech News OTT



## Magazines & Newspapers



## Highest Digital Presence



[www.itvoice.in](http://www.itvoice.in)



Daily Tech News & Podcasts



## Contact for Print & Digital Marketing

+91 141 4014911  
[info@itvoice.in](mailto:info@itvoice.in)



**ICPL**  
[www.icpljpr.com](http://www.icpljpr.com)

## Professional IT Support

Domain & Hosting  
Web Development  
Customized Software Solution  
Web Operation  
Client / Server Management  
Network Maintenance  
Service Desk Support  
Customized IT Support Services  
Dealing in all Major Brands



## Informatic Computech Private Limited

Jaipur - Rajasthan (Ph.) +91-141-2280510 [md@icpljpr.com](mailto:md@icpljpr.com)

स्वत्वाधिकारी, प्रकाशक एवं मुद्रक तरुण कुमार टांक के लिये महाराजा प्रिन्स स्प्लाइ नं. 17, माँ बैण्डी देवी नगर, कालवाड़ रोड, जयपुर से मुद्रित एवं 52/121, वीरतेजाजी रोड, मानसरोवर, जयपुर (राज.) से प्रकाशित। सम्पादक-तरुण कुमार टांक Email: [mahanagarstambh@gmail.com](mailto:mahanagarstambh@gmail.com)